



TRAINING: AGILES ARBEITEN SELBST ERLEBEN

Wie funktioniert die Arbeit in agilen Teams und was bedeutet das für mich als Führungskraft? Anhand einer konkreten Aufgabenstellung führen wir Sie durch den Prozess der Scrum-Methode oder des Design Thinkings. Inhalte werden hierbei nicht nur theoretisch vermittelt, sondern mit Hilfe konkreter Übungen aus dem agilen Methodenbaukasten direkt selbst erlebt.

Das nehmen Sie mit:

- Die Teilnehmer *erleben* – in Abgrenzung zu einem rein kognitivem Verständnis – wie agiles Arbeiten funktioniert und lernen die zugrunde liegende Haltung, relevante Prozessschritte, Voraussetzungen und Herausforderungen der Methode durch deren direkte Anwendung kennen.
- Die Führungskräfte erhalten das Wissen und das Instrumentarium, wie sie mit agil arbeitenden Teams auf schnelle Veränderungsprozesse reagieren können.

TRAINING: AGILES ARBEITEN SELBST ERLEBEN

Zielgruppe: Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter

Inhalte (Auszug):

- Bearbeitung einer konkreten Aufgabenstellung mit Hilfe der Scrum- oder der Design Thinking Methode
- Beim Bearbeiten der Aufgabenstellung durchlaufen und lernen Sie die wesentlichen Prozessschritte der Methode kennen – diese wird dadurch nicht nur kognitiv verstanden, sondern auch unmittelbar erlebt
- Sie leiten die relevante Haltung, die nötigen Voraussetzungen und Herausforderungen für agiles Arbeiten ab
- Sie erarbeiten sie das für das agile Arbeiten benötigte Führungsverständnis

1-2
Tage

